

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
ДЕТСКИЙ САД №63 «ИСКОРКА»**



СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
МАДОУ №63 «Искорка»

Е.В.Аккуратова

«01» марта 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №63 «Искорка»

Л.В.Бартошевич

«01» марта 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ «О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
МАДОУ №63 «ИСКОРКА»**

Принято на заседании общего собрания трудового коллектива МАДОУ №63 «Искорка»
Протокол № 4 от 01.03.2019 года

Принято на заседании профсоюзного комитета МАДОУ №63 «Искорка»
Протокол № 3 от 01.03.2019 года

Введено в действие приказом МАДОУ №63 «Искорка»
№ 62 от 01.03.2019 года



1. Общие положения

1.1. Данное «Положение о компенсационных выплатах педагогическим работникам» в дальнейшем Положение является локальным нормативным актом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида детский сад №63 «Искорка» в дальнейшем МАДОУ, разработано на основании ст.191, ст. 144 и ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), Постановления Администрации городского округа Мытищи от 23.08.2017 года № 4029 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области», Устава МАДОУ № 63 «Искорка». Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности педагогов Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, определяющим порядок применения компенсационных доплат и выплат и определения их размера.

2. Компенсационные доплаты и надбавки.

2.1. В МАДОУ предусматриваются средства в размере 15 % из фонда оплаты труда педагогов на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагога, за работу в сложных условиях, за неблагоприятные условия труда.

2.2. Предусматриваются доплаты компенсационного характера за сложные условия труда.

2.3. Предусматриваются доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом.

2.4. Показатели (критерии) выплат оформляются в форме приложения к Положению.

3. Порядок установления компенсационных доплат.

3.1. Ежемесячно размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

3.2. Распределение выплат компенсационного характера осуществляется по итогам каждого месяца.

3.3. Состав комиссии определяется самостоятельно с учетом мнения профсоюзного комитета и привлечением представителя Совета ДОУ, но не может быть менее пяти человек.

3.4. Заседание комиссии проводится ежемесячно. Начисление баллов педагогам производится на основании критериев. Приложение к данному Положению.

3.5. После подписания протокола заседания Комиссии, баллы педагогических работников, согласно оценочным листам, заносятся в таблицу Excel «компенсационные расчеты», по формуле:

$$\frac{Z}{A} * B = Y$$

Z – общая сумма компенсационного фонда, руб.

A – общая сумма баллов всех педагогических работников

B – сумма баллов одного педагогического работника, согласно его оценочному листу.

Y – размер компенсационной выплаты одного педагогического работника, руб.

3.6. Все доплаты устанавливаются в соответствии с протоколом, на основании данного Положения и оформляются ежемесячно приказом заведующего МАДОУ.

3.7. Работнику могут быть уменьшены компенсационные доплаты или, он может быть лишен их полностью в случае изменения условий труда (ежегодный отпуск, длительный больничный лист, отпуск без оплаты, учебный отпуск нарушение трудовой дисциплины и т.д.)

4. Заключительные положения.

4.1. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на Педагогическом Совете и оформляются в виде приложения к Положению.

4.2. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы РФ, Трудового кодекса РФ и Коллективного договора.

Приложение №1
к Положению «О компенсационных выплатах педагогическим работникам»
МАДОУ №63 «Искорка»

п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Категория сотрудников	Размеры выплат
1. Доплаты педагогическим работникам за сложные условия труда:			
1.	Совмещение должностных обязанностей	Воспитатели Специалисты	до 10 баллов
2. Доплата за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:			
2.1.	Подготовка и проведение методических объединений	Воспитатели Специалисты	до 10 баллов
2.2.	Посещение и участие в районных педагогических мероприятиях	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.3.	Сотрудничество с другими организациями	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.4.	Оформление сайта МАДОУ	Воспитатели Специалисты	до 10 баллов
2.5.	Участие в досугах, утренниках	Воспитатели Специалисты	до 10 баллов
2.6.	Работа с родителями по оплате за детский сад (отсутствие задолженности)	Воспитатели Специалисты	до 7 баллов
2.7.	Художественно - оформительская работа	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.8.	Создание предметно развивающей среды с учетом ФГОС ДО	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.9.	Оформление участков	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.10.	Организация и участие в общественно-полезном труде	Воспитатели Специалисты	до 10 баллов
2.11.	Организация дополнительного образования в ДОУ	Воспитатели Специалисты	до 6 баллов
2.12.	Выступление на педагогических советах	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
2.13.	Показ открытых занятий в ДОУ	Воспитатели Специалисты	до 5 баллов
	Общее количество баллов		100