

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
ДЕТСКИЙ САД №63 «ИСКОРКА»**



СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
МАДОУ №63 «Искорка»

Е.В.Аккуратова

«01» марта 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №63 «Искорка»

Л.В.Бартошевич

«01» марта 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ «О ВЫПЛАТАХ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ МАДОУ №63 «ИСКОРКА»**

Принято на заседании общего собрания трудового коллектива МАДОУ №63 «Искорка»
Протокол № 4 от 01.03.2019 года

Принято на заседании профсоюзного комитета МАДОУ №63 «Искорка»
Протокол № 3 от 01.03.2019 года

Введено в действие приказом МАДОУ №63 «Искорка»
№ 61 от 01.03.2019 года



Scanned with
CamScanner

1. Общие положения

1.1. Данное «Положение о стимулирующих выплатах» в дальнейшем Положение, является локальным нормативным актом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида детский сад № 63 «Искорка» в дальнейшем МАДОУ, определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех сотрудников МАДОУ.

1.2 Настоящее Положение разработано на основании ст.191, ст. 144 и ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), Постановления Администрации городского округа Мытищи от 23.08.2017 года № 4029 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области», Устава МАДОУ № 63 «Искорка».

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МАДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МАДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. В МАДОУ предусматриваются средства в размере 7% фонда оплаты труда МАДОУ на установление выплат стимулирующего характера. Выплаты производятся из средств областного бюджета и бюджета городского округа Мытищи на основании тарификации, штатного расписания и начисленного фонда оплаты труда. Выплаты из областного бюджета производятся педагогическим работникам, учебно – вспомогательному персоналу и административным работникам ДОУ. Выплаты из бюджета городского округа Мытищи производятся обслуживающему персоналу.

2. Выплаты стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МАДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МАДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом:

- результатов деятельности работника;

2.2. В МАДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ.

2.3. Размер выплат рассчитывается в соответствии с приложением к данному Положению

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3.1. Заместителю заведующего по воспитательно - методической работе /старшему воспитателю:

3.1.1. За высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;

3.1.2. За эффективность управленческой деятельности;

3.1.3. За обобщение и распространение педагогического опыта, повышение

квалификации и профессиональную переподготовку. Участие в подготовке педагогов в конкурсах, мероприятиях, соревнованиях.

3.1.4. За участие в методической работе;

3.1.5. За создание предметно- развивающей среды в ДОУ;

3.1.6. За сложность и напряженность в работе;

3.1.7. За выполнение дополнительных и разовых поручений;

3.2. Заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе, завхозу:

3.2.1. За высокий уровень обеспечения инвентарем и оборудованием;

3.2.2. За экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность;

3.2.3. За проведение контроля над содержанием всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами;

3.2.4. За соблюдение норм и правил охраны труда;

3.2.5. За сложность и напряженность в работе;

3.2.6. За выполнение дополнительных и разовых поручений ;

3.2.7. За работу в системе ЕАСУЗ, ЕИС;

3.3. Заместителю заведующей по безопасности:

3.3.1. За высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в МАДОУ;

3.3.2. За высокие показатели выполнения требований пожарной и электробезопасности безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда;

3.3.3. За высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда;

3.3.4. За высокий уровень контроля за работой организаций, обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников;

3.3.5. За выполнение дополнительных и разовых поручений ;

3.4. Воспитателям (воспитателям группы кратковременного пребывания):

3.4.1. за посещаемость, снижение заболеваемости;

3.4.2. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе.

Использование в работе ИКТ, проектной деятельности.

Подготовка и участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях

Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, участие в конкурсах и мероприятиях.

3.4.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации, публикации в СМИ;

3.4.4. за активное участие в методической работе, участие в общественной деятельности;

3.4.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;

3.4.6. за систематическое проведение оздоровительных мероприятий

- работа с детьми-инвалидами;

3.5. Учителю-логопеду:

3.5.1. за высокую организацию работы по коррекции речевых нарушений, разработку, внедрение новых методик коррекционной работы, использование ИКТ;

3.5.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.5.3. за активное участие в методической работе;

3.5.4. за деятельность логопеда по организации методического, материально-технического

оснащения кабинета;

3.5.5. за информационно-разъяснительную и профилактическую работу;

3.5.6. за внедрение в образовательный процесс принципов ФГОС;

3.6. Педагогу-психологу:

3.6.1. за высокий уровень психологического сопровождения развития ребенка;

3.6.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.6.3. за активное участие в методической работе;

3.7. Музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре:

3.7.1. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;

3.7.2. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;

3.7.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.7.4. за активное участие в методической работе;

3.7.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;

3.8. Секретарю машинистке:

3.8.1. за интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике;

3.8.2. за сложность и напряженность работы;

3.8.3. за правильность работы с корреспонденцией;

3.8.4. за выполнение дополнительных и разовых поручений;

3.9. Младшим воспитателям (младших воспитателей группа кратковременного пребывания):

3.9.1. за посещаемость детьми, работу по снижению заболеваемости;

3.9.2. за сложность и напряженность (работа в группах с детьми раннего возраста);

3.9.3. за выполнение дополнительных и разовых поручений;

за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13;

3.10. Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:

3.10.1. за высокие показатели косметического ремонта помещений;

3.10.2. за сложность и напряженность работы;

3.10.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.10.4. за высокие показатели ремонта мебели;

3.10.5. за выполнение дополнительных и разовых поручений;

3.11. Кладовщику:

3.11.1. за контроль за качеством поступающих продуктов;

3.11.2. за санитарно-гигиеническое состояние;

3.11.3. за соблюдение правил и норм охраны труда;

3.11.4. за сложность и напряженность в работе;

3.12. Кастелянше, машинисту по стирке белья:

3.12.1. за качественно проведение инвентаризации, своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря;

3.12.2. за качественное содержание помещений прачечной и кладовых;

- 3.12.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.12.4. за сложность и напряженность работы;
- 3.12.5. за выполнение дополнительных и разовых работ;

3.13. Грузчику:

- 3.13.1. за соблюдение правил и норм охраны труда ;
- 3.13.2. за сложность и напряженность в работе;
- 3.13.3. за выполнение требования пожарной и электробезопасности;

3.14. Уборщику служебных помещений :

- 3.14.1. за санитарно –гигиеническое состояние помещений МАДОУ;
- 3.14.2. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.14.3. за выполнение дополнительных и разовых поручений;

3.15. Шеф- повару, повару, кухонному рабочему:

- 3.15.1. за отсутствие замечаний со стороны контроля;
- 3.15.2. за качественное обеспечения санитарного состояние помещений, оборудования пищеблока, санитарно-гигиенических норм и требований санэпидрежима;
- 3.15.3. за соблюдение правил и норм охраны труда;
- 3.9.4. за сложность и напряженность в работе;
- 3.9.5. за выполнение дополнительных и разовых поручений;

3.16. Дворнику:

- 3.16.1. за качественную уборку территории;
- 3.16.2. за сложность и напряженность в работе;
- 3.16.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.16.4. за выполнение дополнительных и разовых поручений;

3.17. Сторожу:

- 3.17.1. за соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;
- 3.17.2. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы;
- 3.17.3. за сложность и напряженность в работе;
- 3.17.4. за выполнение дополнительных и разовых поручений;

3.18. Специалисту в сфере закупок:

- 3.18.1. за отсутствие замечаний по итогам ревизии других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;
- 3.18.2. за интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике;
- 3.18.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.18.4. за своевременное осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ДОУ;

4. Выплаты за качество выполняемой работы:

4.1. Заместителю заведующего по воспитательно - методической работе /старшему воспитателю:

4.1.1. Высокое качество ведения документации.

Качественное своевременное и полное ведение документации в ДОУ согласно номенклатуре дел, своевременность исполнения. За высокое качество ведения документации;

4.1.2. Высокое качество организации работы с родителями. Повышение родительской компетенции в области воспитания. Участие родителей в благоустройстве территории ДОУ.

Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей.

4.1.3. Высокий уровень исполнительской дисциплины.

4.2. Заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе, завхозу:

4.2.1. За высокое качество работы с обслуживающими организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ;

4.2.2. За участие в общественной жизни МАДОУ;

4.2.3. За высокий уровень исполнительской дисциплины;

4.3. Заместителю заведующей по безопасности:

4.3.1. За высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности; ГО и ЧС;

4.3.2. За высокое качество ведения документации, своевременное выполнение приказов и распоряжений контролирующих органов;

4.3.3. За высокий уровень исполнительской дисциплины.

4.3.4. За активное участие в общественной жизни МАДОУ;

4.4. Воспитателям (воспитателям группы кратковременного пребывания):

4.4.1. за высокое качество ведения документации;

4.4.2. за высокое качество и результативность работы с родителями. Использование инновационных форм работы с родителями. Повышение родительской компетенции в области воспитания. Участие родителей в благоустройстве групп и территории ДОУ

4.4.3. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

4.5. Учителю-логопеду:

4.5.1. за высокое качество ведения документации;

4.5.2. за высокое качество и результативность работы с родителями;

4.5.3. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

4.5.4. за активное участие в жизни МАДОУ;

4.6. Педагогу-психологу:

4.6.1. за высокое качество ведения документации;

4.6.2. за высокое качество и результативность работы с родителями;

4.6.3. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

4.6.4. за активное участие в жизни МАДОУ.

4.7. Музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре:

- 4.7.1. за высокое качество ведения документации;
- 4.7.2. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 4.7.3. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.7.4. за активное участие в жизни МБДОУ.

4.8. Секретарю машинистке:

- 4.8.1. Высокое качественное, своевременное и полное ведение документации и аналитической деятельности в детском саду. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций;
- 4.8.2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.8.3. за активное участие в жизни МАДОУ;
- 4.8.4. за общественную удовлетворенность;

4.9. Младшим воспитателям (младших воспитателей группа кратковременного пребывания):

- 4.9.1. за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13;
- 4.9.2. за участие в воспитательно-образовательном процессе (творчество в работе);
- 4.9.3. за высокий уровень исполнительской дисциплины, активное участие в жизни МАДОУ.
- 4.9.4. за активное участие в жизни МАДОУ;
- 4.9.5. за общественную удовлетворенность;

4.10. Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:

- 4.10.1. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.10.2. за оперативность выполнения заявок сотрудников;
- 4.10.3. за общественную удовлетворенность;

4.11. Кладовщику:

- 4.11.1. за высокое качество ведения документации;
- 4.11.2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.11.3. за активное участие в жизни МАДОУ;
- 4.11.4. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы;
- 3.11.5. за общественную удовлетворенность;

4.12. Кастелянше, машинисту по стирке белья:

- 4.12.1. за качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей;
- 4.12.2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.12.3. за активное участие в жизни МАДОУ.
- 4.12.4. за общественную удовлетворенность;

4.13. Грузчику:

- 4.13.1. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.13.2. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы;
- 4.13.3. за общественную удовлетворенность;

4.14. Уборщику служебных помещений:

- 4.14.1. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.14.2. за активное участие в жизни МАДОУ;
- 4.14.3. за общественную удовлетворенность;

4.15. Шеф-повару, повару, кухонному рабочему:

- 4.15.1. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.15.2. за активное участие в жизни МАДОУ;
- 4.15.3. за высокое качество ведения документации;
- 4.9.4. за общественную удовлетворенность;

4.16. Дворнику:

- 4.16.1. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.16.2. за общественную удовлетворенность;

4.17. Сторожу:

- 4.17.1. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.17.2. за общественную удовлетворенность;
- 4.17.3. за качественное ведение документации (журнал учета замечаний и происшествий во время дежурства);

4.18. Специалисту в сфере закупок:

- 4.18.1. за высокое качественное, своевременное и полное ведение документации и аналитической деятельности в детском саду. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.
- 4.18.2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 4.18.3. за качественную подготовку документации для размещения в ЕИС об осуществлении закупок, документации о закупках, проектов контрактов;

5. Порядок установления доплат:

5.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением, результатом заседания Комиссии (созданной приказом заведующего МАДОУ), путем голосования и оформляются ежемесячно Протоколом заседания Комиссии и Приказом заведующего МАДОУ.

5.2. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе Комиссией.

5.3. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.

5.4. Условиями для снятия стимулирующих выплат являются:

- нарушения трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогул и т.д.), неисполнение или исполнении не в полной мере должностных обязанностей;
- наличие случаев травматизма воспитанников во время которой ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного педагога;
- наличие дисциплинарных взысканий.

5.5. Заведующему МАДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается Управлением образования Администрации городского округа Мытищи.

6. Премирование.

6.1. При наличии экономии фонда заработной платы заведующий МАДОУ по согласованию с председателем профсоюзной организации может премировать работников за достижения результатов в своей работе.

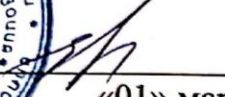
6.2. Размер премии не ограничен предельной суммой.

6.3. Премия работникам выплачивается на основании приказа заведующего МАДОУ.



СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
МАДОУ №63 «Искорка»


Е.В.Аккуратова
«01» марта 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №63 «Искорка»


Л.В.Бартошевич
«01» марта 2019 г.

Приложения

№№ 1 – 18 критериев расчета стимулирующей части оплаты труда
к Положению «О выплатах стимулирующего характера работникам МАДОУ № 63 «Искорка»
от «__01__» марта 2019 г.

Принято на заседании общего собрания трудового коллектива МАДОУ №63 «Искорка»
Протокол №4 от 01.03.2019 год

Принято на заседании профсоюзного комитета МАДОУ №63 «Искорка»
Протокол № 3 от 01.03.2019 года

Введено в действие приказом МАДОУ №63 «Искорка»
№ 61 от 01.03.2019 год



**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА (Госстандарт)
Заместителю заведующего по воспитательно - методической работе (старшему воспитателю)**

№ П/ П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬ НОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.	Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса (режим дня, учебный план, расписание организованной образовательной деятельности, выставки) соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. Наличие методического портфолио на каждого педагога. Наличие рецензий, решение педагогического совета.	до 10 баллов 4- обеспечение соответствует 3 - балла имеется портфолио, 0 –не имеется. 3- разработана программа, 2 – разработаны пособия, 1- разработаны рекомендации.	10 баллов
		И 2	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень контрольно-аналитической деятельности. Количество педагогических работников, прошедших аттестацию.	до 6 баллов	6 баллов
		И 3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов. Участие в подготовке педагогов в конкурсах, мероприятиях и соревнованиях.	Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ в СМИ. Повышение квалификации без отрыва от работы. Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности.	до 8 баллов 4- всероссийский 3-региональный 2- городские 1- ДОУ 0- отсутствие мероприятий 2- повышение квалификации без отрыва	8 баллов
		И 4	Участие в методической работе.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение основных программ. Высокий уровень организации работы по приоритетным направлениям, в том числе различных форм кружковой и студийной работы.	до 5 баллов	5 баллов
		И 5	Предметно-развивающая среда в ДОУ.	Создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей.	до 4 баллов	4 балла
		И 6	Сложность и напряженность в	Организация работы творческих групп и объединений	до 6 баллов	

			работе.	педагогов. Организация взаимосвязи в работе педагогов. Разработка стратегических документов, подготовка материалов к печати. Регулярное обновление сайта ДОУ-каждые 10 дней.		6 баллов
		И 7	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ в летний период; Субботники на территории ДОУ	до 4 баллов	4 балла
2. Качество образовательного процесса.		К 1	Высокое качество ведения документации. Качественное своевременное и полное ведение документации в ДОУ согласно номенклатуре дел, своевременность исполнения.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга. Своевременное оформление и сдача годового плана работы, тематический контроль, протоколы педагогических совещаний, родительских собраний, собраний родительских советов. Анализ документации.	до 5 баллов 5-100% исполнение 0-наличие замечаний	5 баллов
		К 2	Высокое качество организации работы с родителями. Повышение родительской компетенции в области воспитания. Участие родителей в благоустройстве территории ДОУ. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей.	Качество и разнообразие проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое. Анализ стендов консультации для родителей проведение совместных мероприятий. Привлечение родителей к благоустройству ДОУ. Обращения в администрацию ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме.	до 9 баллов 4 -использование нетрадиционных форм работы 3-другое 3- привлекались родители. 2- отсутствие жалоб	9 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка», своевременная сдача документации. Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 3 баллов	3 балла
					ИТОГО:	60 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА (Госстандарт)
Заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе (завхозу)**

№ П/П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля	до 7 баллов	7 баллов
		И 2	Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность.	Снижение среднемесячного потребления электроэнергии, воды. На основании результатов внутреннего контроля по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Сохранность материально-технической базы.	до 7 баллов	7 баллов
		И 3	Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами.	Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ,ПБ, Роспотребнадзора.	до 7 баллов	7 баллов
		И 4	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 4 баллов	4 балла
		И 5	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 5 баллов	5 баллов
		И 6	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ в летний период; Субботники на территории ДОУ	до 4 баллов	4 балла
		И 7	Работа в системе ЕАСУЗ, ЕИС.	Своевременное ведение документации, регулярное обновление информацией, проверка данных	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество работы с обслуживающими организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ.	Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины.	до 10 баллов	7 баллов
		К 2	Участие в общественной жизни МАДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 4 баллов	4 балла
				ИТОГО:		60 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
Заместителю заведующего по безопасности (Госстандарт)**

№ П/П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов пожарного надзора, охраны труда, безопасности. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Высокие показатели выполнения требований пожарной и электробезопасности безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов и по результатам внутреннего контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников.	до 10 баллов	10 баллов
		И 4	Высокий уровень контроля за работой организаций обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 5	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ в летний период; Субботники на территории ДОУ.	До 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности; ГО и ЧС;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих организаций.	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Высокое качество ведения документации и аналитической деятельности. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».	до 4 баллов	4 балла
		К 4	Активное участие в общественной жизни МАДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО	60 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА. (Госстандарт)
воспитателям (воспитателям группы кратковременного пребывания)**

№ П/ П	КРИТЕРИИ	КО Д	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬН ОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивнос ть и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости. (Выполнение детодней)	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90-100 – 10 бал от 80-89,9 – 5 бал от 70-79,9 – 3 бал	10 баллов
		И 2	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе. Использование в работе ИКТ, проектной деятельности. Подготовка и участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, участие в конкурсах и мероприятиях.	Стабильность, рост а качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом, по результатам внутреннего контроля. Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами. Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	до 9 баллов 3- рост качества наблюдается 2- работа ведется 4-всероссийские 3-региональные 2-городские 1-ДОУ 0 –отсутствие	9 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации, профессиональная подготовка. Публикации в СМИ.	Участие педагога в работе, экспертной комиссии, творческой группы, наставничество. Наличие опубликованных работ в СМИ. Прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 8 баллов 4-всероссийские 3-региональные 2-городские 1-ДОУ 0 –отсутствие 2- публикации имеются 2- прохождение курсов без отрыва	8 баллов
		И 4	Активное участие в методической работе Участие в общественной деятельности ДОУ	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе. Анализ деятельности.	до 5 баллов 3 – на уровне города, региона 2 – на уровне ДОУ 0 – не осуществляет данную деятельность	5 баллов
		И 5	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Систематическое применение здоровьесберегающих технологий (организация мало подвижных игр, пальчиковой гимнастики, физминуток и т.д.).	до 4 баллов 4-выполнение мероприятий,	4 балла

				Работа с детьми по предупреждению травматизма (отсутствие травматизма в группе, вовремя проведенные инструктажи с детьми, создание травмобезопасной среды в ДОУ, отсутствие замечаний со стороны администрации)	отсутствие травм 0-наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям при наличии травм	
		И 6	Систематическое проведение оздоровительных мероприятий - работа с детьми-инвалидами	Работа с детьми по адаптированной программе, создание условий. Наличие плана работы, программы, анализ деятельности.	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество образовательного процесса	К 1	Высокое качество ведения документации. Своевременность исполнения решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения диагностики. Анализ документации	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Использование инновационных форм работы с родителями Повышение родительской компетенции в области воспитания. Участие родителей в благоустройстве групп и территории ДОУ	Количество проведенных мероприятий, периодичность и их качество. Круглый стол, гостиные, почта для родителей, консультации. Анализ стендов консультации для родителей проведение совместных мероприятий Привлечение родителей к благоустройству ДОУ -озеленение участков; - сооружение снежных построек; - изготовление пособий;	до 6 баллов 4-использование нетрадиционных форм работы 1- другое 2-привлечение родителей 0 - родители не привлекаются	6 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 3 баллов	3 балла
					ИТОГО:	55 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА . (Госстандарт)
учителю - логопеду**

№ П/ П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬН ОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Организация работы по коррекции речевых нарушений. Разработка, внедрение новых методик коррекционной работы, использование ИКТ	Эффективность коррекционной работы с детьми. Ведение кружковой работы по приоритетным направлениям. Применение новых методик в подгрупповой и индивидуальной работе с детьми. Разработка комплекта материалов к тематической недели	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка.	Участие в мероприятиях ДООУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 6 баллов 4-всероссийские 3-региональные 2-городские 1-ДООУ 0 –отсутствие 2- повышение квалификации без отрыва	6 баллов
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе. Ведение мониторинга, а также применение инновационных технологий в обучении, дифференцированный подход к организации НОД по количеству детей с ОВЗ	до 5 баллов	5 баллов
		И 4	Деятельность логопеда по организации методического, материально-технического оснащения кабинета	Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий, приросты в методическом кабинете содержания учебного кабинета	до 3 баллов	3 балла
		И 5	Информационно-разъяснительная и профилактическая работа	Информационные стенды, выступление в печати, размещение материалов на сайте ДООУ	до 3 баллов	3 балла

		И 6	Внедрение в образовательный процесс принципов ФГОС	Обогащение предметно-развивающей среды с учетом ФГОС. Организация совместных образовательных событий внутри групп, ДОУ. Проекты, выставки, олимпиады.	До 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения речевого обследования детей.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Использование инновационных форм работы с родителями	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др. Круглый стол, гостиные, почта для родителей, консультации.	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни МАДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГ:	50 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА. (Госстандарт)
педагогу-психологу**

№ П/П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе	И 1	Высокий уровень индивидуального психологического сопровождения развития ребенка.	Наличие индивидуальных карт развития ребенка. Коррекция эмоционально-личностной сферы по итогам мониторинга, ведение адаптации.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДООУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 10 баллов 2 бала профессиональная переподготовка	10 баллов
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 8 баллов	8 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество оформления мониторинговых исследований.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество организации работы консультативного пункта,.	до 6 баллов	6 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДООУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни МАДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	50 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА. (Госстандарт)
музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре

№ П/ П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе.	Стабильность, рост а качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом (на основе результата внутреннего контроля)	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Ведение кружковой работы по приоритетным направлениям.	Сформированность у детей знаний и представлений в соответствии с требованиями рабочей учебной программы по итогам мониторинга.	до 7 баллов	7 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДООУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 4 баллов	4 балла
		И 4	Участие в методической работе.	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 4 баллов	4 балла
		И 5	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДООУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни МАДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 4 баллов	4 балла
					ИТОГО:	50 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА. (Госстандарт)
Секретарю-машинистке

№ П/ П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	За интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике.	Интенсивность работы.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 7 баллов	7 баллов
		И 3	Правильность работы с корреспонденцией	Соблюдение сроков исполнения	до 5 баллов	5 балла
		И 4	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ Субботники на территории ДОУ	до 4 баллов	4 балла
2	Качество выполняемой работы	К 1	Высокое качественное, своевременное и полное ведение документации и аналитической деятельности в детском саду. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации. За своевременное доведение до работников ДОУ распоряжений заведующего (ознакомление с ними)	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Участие в общественной жизни МАДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Общественная удовлетворенность	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	48 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА (Госстандарт)
Младших воспитателей с**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90-100 – 8 баллов от 80-89,9 – 6 баллов от 70-79,9 – 3 балла	8 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Работа с детьми младшего возраста	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ Субботники на территории ДОУ Работа за отсутствующих работников	до 8 баллов	8 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное содержание всех помещений группы и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13	На основании результатов внутреннего контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Участие в воспитательно-образовательном процессе. Творчество в работе.	Этика и эстетика в организации питания; участие в воспитательно-образовательном процессе; участие в мероприятиях ДОУ; участие в организации предметно-развивающей среды группы.	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни МАДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 4 баллов	4 балла
		К 5	Общественная удовлетворенность	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	50 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие показатели косметического ремонта помещений	Содержание помещений ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Использование различных строительных материалов, электроприборов.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 2 баллов	2 балла
		И 4	Высокие показатели ремонта мебели	Содержание мебели в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 5	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ в летний период Субботники на территории ДОУ	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. Отсутствие нарушений требований по охране труда	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Оперативность выполнения заявок на ремонт оборудования, коммуникаций, мебели и т.д.	Своевременность и качество работы	до 4 баллов	4 балла
		К 3	Общественная удовлетворенность	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	До 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ (Местный бюджет).**

Кладовщику

№ П/ П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Контроль за качеством поступающих продуктов.	На основании результатов внутреннего контроля	до 4 баллов	4 балла
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание всех помещений кладовых в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний.	до 4 баллов	4 балла
		И 4	Сложность и напряженность работы	Погрузочно- разгрузочные работы.	до 3 баллов	3 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное ведения документации	Отсутствие замечаний по ведению документации.	до 4 баллов	4 балла
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Активное участие в жизни МАДОУ	Участие в проведении мероприятий	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Бережное отношение и сохранение материально-технической базы	Качество работы.	до 5 баллов	5 баллов
		К 5	Общественная удовлетворенность	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству продуктов	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество						40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ (Местный бюджет).**

Кастелянше, машинисту по стирке белья.

№ П/ П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Подготовка и качественное проведение инвентаризации. Своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	до 4 баллов	4 балла
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание помещений прачечной, кладовых в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 4 баллов	4 балла
		И 4	Сложность и напряженность работы	Работа с дезинфицирующими средствами	до 3 баллов	3 балла
		И 5	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ Субботники на территории ДОУ. Замещение сотрудников, пошив костюмов.	до 7 баллов	7 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей.	Отсутствие замечаний по ведению документации.	до 4 баллов	4 балла
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Общественная удовлетворенность	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	До 5 баллов	5 баллов
Общее количество						40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ (Местный бюджет).**

Грузчику

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Содержание помещений ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Использование различных строительных материалов, электроприборов.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Выполнение требования пожарной и электробезопасности.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 2 баллов	2 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Бережное отношение и сохранение материально-технической базы.	Качество работы	до 3 баллов	3 балла
		К 3	Общественная удовлетворенность	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации Отсутствие нареканий, жалоб со стороны сотрудников по качеству выполняемой работы	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						30 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ (Местный бюджет).**

Уборщику служебных помещений

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние помещений ДОУ.	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ Субботники на территории ДОУ. Замещение сотрудников	до 7 баллов	7 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Общественная удовлетворенность	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	До 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						37 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
МЛАДШЕМУ ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ (Местный бюджет).**

Шеф-повару, повару, кухонному рабочему

№ П/ П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	Закладка продуктов, их соответствие утвержденному графику. Вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности. Выдача пищи на группы по графику, количеству детей и нормативам	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние.	Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
		И 4	Сложность и напряженность работы.	Погрузочно-разгрузочные работы. Работа без горячей воды.	до 3 баллов	3 балла
		И 5	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ Субботники на территории ДОУ. Замещение сотрудников	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокое качество ведения документации на пищеблоке.	Отсутствие замечаний по ведению документации	до 3 баллов	3 балла
		К 4	Общественная удовлетворенность	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	До 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						45 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

Дворнику

№ П/П	КРИТЕРИИ	КО Д	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое качество состояния территории.	Содержание территории ДООУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля. Обеспечение санитарного состояния территории (ежедневная уборка)своевременное обеспечение доступа родителей, работников, в подъездные пути в зимнее время.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Своевременная уборка большого количества снега, листьев. Содержание в чистоте близлежащую территорию на 2 метра от забора.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
		И 4	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДООУ Субботники на территории ДООУ. Замещение сотрудников	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины; -требований по охране жизни и здоровья детей; - требований охраны труда; - требований противопожарной безопасности	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Общественная удовлетворенность	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации Отсутствие нареканий, жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	До 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

Сторожу

№ П/П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 7 баллов	7 баллов
		И 2	Бережное отношение и сохранность материально-технической базы	Отсутствие нарушений и замечаний. Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	до 7 баллов	7 баллов
		И 3	Сложность и напряженность работы	На основании результатов внутреннего контроля	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Выполнение дополнительных и разовых поручений	Проведение ремонтных работ в ДОУ Субботники на территории ДОУ. Уход за цветами в выходные и праздничные дни.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Общественная удовлетворенность	Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации	До 5 баллов	5 баллов
		К 3	Качественное ведение документации (журнал учета замечаний и происшествий во время дежурства)	Отсутствие замечаний по ведению документации.	до 3 баллов	3 балла
Общее количество:						40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ
специалисту в сфере закупок**

№ П/П	КРИТЕРИИ	КОД	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие замечаний по итогам ревизии других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	На основании результатов внутреннего контроля и актов проверки.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	За интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике.	Интенсивность работы. Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний.	до 5 баллов	5 баллов
		И 4	Своевременное осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ДОУ Проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции при проведении закупок	Отсутствие замечаний. Проведение не менее одного мероприятия в месяц Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качественное, своевременное и полное ведение документации и аналитической деятельности в детском саду. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. Отсутствие нарушений требований по охране труда	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Качественная подготовка документации для размещения в ЕИСИ об осуществлении закупок, документации о закупках, проектов контрактов	Отсутствие ошибок, замечаний, соблюдение сроков	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						45 баллов